



Correos amplía a 7.757 puestos de personal laboral indefinido su mayor convocatoria de empleo en décadas

- Inicialmente se convocaron 5.377 plazas que ahora se amplían en 2.380 puestos
- Esta ampliación de plazas es fruto del diálogo con las organizaciones sindicales que están participando en el proceso de negociación actual
- Las nuevas bases de la convocatoria conjunta de ingreso de personal laboral indefinido 2020, 2021 y proceso de estabilización, se podrán consultar próximamente en la web www.correos.com, apartado "Personas y talento"
- Las pruebas de acceso se celebrarán en el mes de marzo de 2023

Madrid, 26 de mayo de 2022.- Correos ha informado a las organizaciones sindicales que **amplia a 7.757 puestos de personal laboral indefinido su mayor convocatoria de empleo en décadas**. Inicialmente se convocaron 5.377 plazas que ahora se han ampliado en 2.380 puestos correspondientes al Plan de Estabilización, Ley 20/2021. Dicha ampliación es fruto del diálogo con las organizaciones sindicales que están participando en el proceso de negociación actual dentro de la apuesta de la compañía por el diálogo social continuo.

Este proceso de ingreso de personal laboral indefinido aúna las convocatorias de plazas de 2020, 2021 y proceso de estabilización, para cubrir 7.757 puestos del grupo profesional IV (Personal Operativo). Se trata de **la mayor oferta pública de empleo de la compañía en décadas** e incluye los puestos operativos correspondientes a Reparto, Agente-Clasificación y Atención al Cliente.

Con esta convocatoria se refuerza la marca **Correos como empleadora de calidad y la apuesta de la compañía por el empleo estable, la reducción de la temporalidad y el desarrollo profesional de sus empleados y empleadas.** Asimismo, se garantiza un marco estable de relaciones laborales y se potencia el talento como acelerador del cambio que se está produciendo en la empresa ante los nuevos retos y las demandas de nuestros clientes.

Sistema de selección y oferta de puestos de trabajo

La gestión de este nuevo proceso de consolidación de empleo se realizará en **dos fases diferenciadas**. En un primer momento, se establecerá el **sistema de selección, pruebas previstas y valoración de méritos**. En una segunda fase, se convocará la **oferta de puestos de trabajo y su distribución, y se abrirá el plazo** para presentar solicitudes.



Próximamente, Correos **publicará contenidos propios del temario**, que se pondrán a disposición del público general.

Previsiblemente, las pruebas de acceso se celebrarán en el mes de marzo de 2023. Toda la información se podrá consultar en la web de Correos www.correos.com, en el apartado "Personas y talento".

<https://www.correos.com/personas-y-talento/#convocatorias-publicas>

Acerca de Correos:

CORREOS nace hace más de 300 años y, tras una continua adaptación al mercado, hoy es el operador líder del sector en España. Actualmente, la estrategia de la compañía está centrada en la internacionalización, la sostenibilidad y la transformación digital. Con cerca de 51.000 profesionales, la empresa presta servicio a la ciudadanía a través de su red de 2.370 oficinas, distribuyendo cerca de 7,5 millones de envíos diarios. El Grupo Correos cuenta con 3 filiales: Correos Express dedicada a la paquetería urgente, Nexea especializada en soluciones multicanal para las comunicaciones masivas de las empresas y Correos Telecom encargada de la gestión y comercialización de infraestructuras de telecomunicación. Perteneciente al Grupo SEPI, forma parte de un holding empresarial que abarca un total de 15 empresas públicas.

Síguenos en:

