



## Correos recibe el sello “Empowering Women’s Talent” por su compromiso con el desarrollo del talento femenino

- El sello reconoce el esfuerzo de Correos por potenciar el desarrollo del talento femenino, la igualdad y la diversidad
- Este programa, lanzado por “Equipos & Talento”, pone el foco en el empoderamiento y el liderazgo femenino y contribuye a que las empresas puedan aprender, compartir, comunicar e inspirar sobre la diversidad de género

**Madrid, 10 de noviembre de 2021.**- Correos ha recibido el sello “**Empowering Women’s Talent**”, como reconocimiento al esfuerzo que viene realizando para potenciar el desarrollo del talento femenino, la igualdad y la diversidad.

El programa “Empowering Women’s Talent” ha sido lanzado por la revista “Equipos & Talento” con el foco puesto en el empoderamiento y el liderazgo femenino, para contribuir a que las empresas puedan aprender, compartir, comunicar e inspirar sobre la diversidad de género.

Correos **se ha adherido a este programa** y ha recibido el sello que la reconoce como una empresa que trabaja para acelerar la igualdad de género y potenciar el talento y la diversidad de sus equipos.

En palabras de Patricia Álvarez, la Subdirectora de Desarrollo Organizativo y de Personas, “la diversidad para Correos, como organización, es fundamental por muchas razones: porque somos empresa pública y, como tal, tenemos que ser el reflejo de un sociedad global, diversa e inclusiva y porque defendemos nuestro firme compromiso con el cambio cultural y la garantía de los principios de diversidad e inclusión en el entorno laboral”.

Desde hace tiempo, Correos está impulsando programas relacionados con la diversidad, la equidad y la inclusión, con los que las personas puedan crecer y desarrollar su talento. Programas como Jóvenes Talentos, Programa Clic, Correos en Femenino o Programa de Sustituciones, impulsan el desarrollo profesional y personal, con especial atención a la promoción del talento femenino. Así lo reconoce la sociedad y la obtención de este sello, que anima a Correos a seguir trabajando para gestionar la diversidad y generar entornos de trabajo inclusivos que potencien el empoderamiento de la mujer.



#### Acerca de Correos:

CORREOS nace hace más de 300 años y, tras una continua adaptación al mercado, hoy es el operador líder del sector en España. Actualmente, la estrategia de la compañía está centrada en la internacionalización, la sostenibilidad y la transformación digital. Con cerca de 51.000 profesionales, la empresa presta servicio a la ciudadanía a través de su red de 2.370 oficinas, distribuyendo cerca de 7,5 millones de envíos diarios. El Grupo Correos cuenta con 3 filiales: Correos Express dedicada a la paquetería urgente, Nexea especializada en soluciones multicanal para las comunicaciones masivas de las empresas y Correos Telecom encargada de la gestión y comercialización de infraestructuras de telecomunicación. Perteneciente al Grupo SEPI, forma parte de un holding empresarial que abarca un total de 15 empresas públicas.

Síguenos en:

